



# FLASH INFO

## CSE

cgtcpamloire@orange.fr

**Voici un retour rapide des principales informations issues du CSE du mercredi 7 décembre 2022 et aux questions / demandes de la CGT en attendant la rédaction du procès- verbal :**

### ✓ **INFOS DIRECTION**

- Délestage : sur la Loire 8 épisodes possibles. Une réunion du Comité d'alerte cette semaine définira l'organisation des activités en cas de coupure. Retour de la Direction vers les salariés avant Noël.
- Point de compétences : 39,43% de l'effectif en CDI. Répartition entre les différentes Directions: entre 37,67% et 40,25%. Cadre : 38,06% et non Cadre : 40,40%.

### ✓ **BUREAU DU CSE**

- Voyage marché de Noël : des retours très positifs. Prestations plus qu'à la hauteur.
- WE à Madrid : il reste encore des places

### ✓ **SITUATION DES SERVICES**

La Direction est satisfaite :

- sur l'amélioration du taux de décroché (70%) qu'elle explique par l'embauche de 10 TC (dont 3 en CDI) et des mesures d'accompagnement. Quant au nouveau paramétrage du dispositif de dissuasion, pour la Direction c'est un mieux qui favorise cette amélioration... L'assuré doit se satisfaire du message de non-disponibilité déclenché dès que lors qu'il y a au moins 15 mn d'attente !!! Pour la CGT, à quand la suppression de ce dispositif car il y a forcément de l'attente même quand tout va bien.
- Sur les IJ maladie complexe avec le passage du solde sous les 1000 dossiers grâce à l'aide de Task Force et n'oublions pas le travail des agents ! Résultats encore médiocre puisqu'elle reconnaît que l'objectif CPG ne sera pas atteint, Pas de quoi se satisfaire !
- Sur les IJ AT/ MP : nette amélioration du solde. L'aide inter-agence de la Reco AT/MP a été bénéfique.
- Sur les FRAIS DE SANTE/ GDB/C2S : Tout va bien !

### ✓ **RETOUR SUR LA CSSCT DU 24.11**

- Présentation du document unique et point sur la suite à apporter sur le diagnostic RPS. 1<sup>ère</sup> réunion le 13.12.22
- Point sur les gestes qui sauvent avec l'infirmier de la CPAM,
- Collecte de jouets,
- Ouverture de dons de jours de repos pour un agent,
- Un point a été fait avec l'assistante sociale de la CPAM : RAS
- Point sur l'accord diversité et égalité des chances signé par les OS.

## ✓ **DUER & PROGRAMME DE PREVENTION**

- À la suite des retours d'agents, évaluation en cours sur la formation « Prévention et gestion des incivilités »,
- CSD : sur 450 produits examinés 26 produits classés CMR (Cancérogène, Mutagène, Reprotoxique). L'IDEST prévoit une réunion avec les dentistes pour voir quels produits éviter ou remplacer,

**La CGT a demandé** une vigilance particulière sur le choix des produits de remplacement pour protéger la santé des salariés,

- Outil DECLI : Pas encore de retours sur son utilisation/efficacité à ce jour. Déploiement prévu en 2023 sur l'accueil téléphonique,
- Signalétique sur le sens de circulation pour le parking à Vitalis,
- Réflexion sur le sujet des addictions en attente d'un retour du National,
- Demande d'achat de thermomètres (température des locaux) et étude sur les ascenseurs en cours.

## ✓ **REORGANISATION DU SERVICE MAS**

Premiers RDV avec les salariés réalisé : la direction a pris connaissance des ressentis.

Pour la suite la Direction ne fera qu'une proposition de poste à chaque salarié... Quid de savoir si cela ne convient pas à l'agent ? La Direction est restée muette sur les postes qu'elle pense proposer aux salariés.

En espérant néanmoins le retour au bien-être pour les agents qui seront repositionnés, la CGT bien consciente qu'il n'y a à ce jour aucune autre solution, a rendu un avis négatif pour les raisons suivantes :

- Prise en compte trop tardive du problème qui a commencé en 2021.
- Risque majeur de créer un précédent et de renouveler cette solution sur un autre service.
- Aucune garantie d'une satisfaction de 100% des agents concernés par cette réorganisation.

## ✓ **OUTIL BALI**

- Avis positif de la CGT : outil mis en place par la Loire, qui sera CPAM référente pour les autres CPAM

## ✓ **DEMARCHE RH POUR LES TC DE PLUS DE 5 ANS D'ANCIENNETE**

22 TC sont concernés. 13 sur St Etienne et 9 sur Roanne. 6 sont en emploi partagé (50/50). Ces derniers devraient normalement passer à 100 %, mais ce sera selon le plan de recrutement. Un temps d'échange pour les autres avec une immersion dans les services va être organisé courant 2023.

## ✓ **PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES**

La CGT a rendu un avis négatif, ce plan étant toujours conditionné par la COG. La CGT souligne quand même le gros effort de la Direction pour la formation.

## ✓ **AVIS de la CGT SUR LES BUDGETS**

- GA : avis négatif car toujours conditionné aussi par la COG.
- CSD : avis négatif car le budget dépend du potentiel recrutement de dentistes ; de plus, le transfert des CSD vers l'UGCAM est encore trop nébuleux et aura une incidence sur ce budget.
- CES : avis positif car, entre autres, les missions de prévention ont repris

## ✓ **VOS QUESTIONS CGT :**

- Il devrait y avoir un remplacement des départs sur l'accueil de Roanne (2 postes 50/50 qui devraient passer à 100 %)...
- CSD pour les agents impactés par le transfert à l'UGCAM : quelles suites pour particularités liées aux accords locaux de la CPAM de la Loire (épargne temps, retraite, etc...) : toutes les questions sont remontées au national.

- Suppression du temps de pause pour l'agent positionné une ½ journée sur l'activité courrier : il faut commencer par respecter les textes en vigueur, et de la souplesse de la part des managers.
- Alerte sur la charge de travail et pression ressentie dans tous les services

**Le 13 décembre, tous en grève :pour revendiquer l'augmentation de la valeur du point à 10€ à la Sécurité sociale. Depuis le 19 Octobre 2021, les salariés sont en lutte face aux COMEX, UCANSS et ministère Plus que jamais, la CGT, avec les salariés, reste mobilisée. Face à la mobilisation massive des agents, l'employeur a été contraint de lâcher quelques avancées, afin de tenter d'éteindre les braises de la contestation. Cependant, cela ne répond toujours pas à la revendication essentielle : Le point à 10 € ! De plus en plus d'agents connaissent des fins de mois difficiles. Conséquence : La colère pour aller chercher un salaire permettant de vivre dignement de son travail se renforce. Accepter une augmentation à 3,5% face à une inflation de 6,2% accélère la perte du reste à vivre. Pour la CGT et les salariés, il n'est pas question de s'appauvrir davantage. Battons-nous pour l'augmentation de la valeur du point à 10€, au titre du rattrapage et sa revalorisation annuelle basée à minima sur l'inflation !**

**Poing pour point !**

**Le 13 décembre 2022, à l'occasion de la "RPN Salaire", tous en grève pour faire plier l'UCANSS ! Baissons le rideau dans tous nos organismes ! Tous en grève ! Tous mobilisés ! Des conditions de travail dignes et un salaire décent ! Voilà ce qu'exigent les salariés de la Sécurité Sociale !**

**LA CGT VOUS SOUHAITE DE BELLES ET JOYEUSES FETES DE FIN D'ANNEE**

**Vous pouvez nous faire part de vos questions et/ou interrogations sur la boîte**

**[cgtcpamloire@orange.fr](mailto:cgtcpamloire@orange.fr)**

**Nous restons à votre écoute dans cette période difficile.**

**PRENEZ SOIN DE VOUS ET DE VOS PROCHES.**