

RÉVISON ENSEMBLE LA STRATÉGIE DU NOTRE ORGANISME

PREMIÈRE LEÇON: TRAVAILLER COMME J'AIME

*Choisir librement
nos horaires et lieux
de travail, c'est?*



L'introduction de ce chapitre à lui seul fait rêver !

C'est ce que la Direction appelle imposer les jours de présence sur site, et le flex office ?



Avec le front, le middle et le back, Là ils vont vraiment avoir le choix de l'office!

Choisir nos activités en fonction de nos compétences, appétences et des besoins de l'organisme, c'est?



C'est se retrouver à l'accueil sans l'avoir demandé ou faire les activités imposées par un planning fait sans concertation ?





Je commence à avoir mal aux joues à force de sourire bêtement

C'est obéir le doigt sur la couture du pantalon aux ordres, contre-ordres de notre hiérarchie ?



C'est ne pas être entendu quand on signale des dysfonctionnements dans l'organisation du travail

les problèmes d'applicatifs, le manque de personnel, la perte d'intérêt de notre travail et l'absence de reconnaissance
????



*Veiller à l'équilibre vie
professionnelle / vie
personnelle, c'est?*

Faut déjà
en avoir
une vie
personnelle
...

C'est nous demander de
faire des heures
supplémentaires le samedi
pour compenser le manque
d'effectif ?



Non mais qui a
écrit ces
questions?



*Avoir accès au bien-être
sur notre lieu de
travail, c'est?*

C'est préférer le
télétravail pour ne
pas subir la
mauvaise ambiance
dans nos services,
la pression de
l'encadrement ?

