



VIVRE PLEINEMENT SA RETRAITE

Journal de l'UFROS 69

Juin 2021

Edito

Une période paradoxale, un retour à une vie presque normale qui devient extraordinaire ou chaque petite liberté retrouvée est comme un cadeau. Une fausse nouveauté en somme mais une vraie expérience collective très différente de ce que l'on peut ressentir après une maladie. Avec au fond une incertitude, est ce une simple permission de sortie ou une vraie sortie de crise?

Un autre évènement dont on ne perçoit pas encore le retentissement, en quelques jours toutes les dépenses impossibles, avec l'obligation de maintenir le sacro saint taux d'endettement de 3% ont été balayées sans que le monde s'écroule et pourtant que n'a-t-on expliqué que les propositions de la CGT étaient irréalistes.

Pour autant la pandémie n'arrête pas les conflits, les guerres continuent. Pendant ce temps Thomas Pesquet tourne autour de la terre et fait une émission une fois par semaine et cela semble presque banal.

Pour revenir sur un terrain plus proche, la réforme de l'assurance chômage est emblématique d'un choix économique et de gouvernance. Non seulement le gouvernement enferme la négociation Mais au final il impose ses décisions aux instances paritaires malgré leur opposition unanime. De plus le gouvernement

n'hésite pas à engager une partie de bras de fer juridique. Bref, il est facile de penser que pour la retraite la méthode soit reprise.

Hors il est non moins évident que la mobilisation reste faible. Le dernier taux de participation aux élections des TPE de 5,8% en est un exemple frappant. Le choc de la réforme du travail sur les organisations syndicales est loin d'être absorbé (création des CSE, changement des règles de négociations, marchandisation de la formation professionnelle ...). L'arrivée massif du télétravail pose plus encore la question du contact avec les salariés et des modes d'organisations collectives. Les retraités ne sont pas exempt de cette problématique d'isolement.

Comment dans ces conditions rétablir un lien collectif sur les questions sociales économique et politiques non seulement sur les questions de genre, d'identité, de laïcité...?

La CGT propose une réponse au projet de plan de relance par un projet de plan de rupture, la fédération poursuit sa campagne du 100% sécu. Il serait trop difficile contrairement à la rumeur de faire la liste de toutes les propositions CGT. La popularisation de nos propositions repose sur notre capacité collective et individuelle à les faire connaître, c'est un des objectifs de notre journal.

Les dates à retenir

Manifestation contre réforme assurance chômage
17 juin 11h30 gare Brotteaux

Manifestation électriciens et gaziers
22 juin Paris

Congrès de l'UFROS:
12 au 14 octobre

Congrès de la Fédération
25 au 29 octobre

Pour suivre l'actualité du Rhône
<http://www.ud69.cgt.fr>



LES RICHES TOUJOURS PLUS RICHES

La crise due à la pandémie de Covid-19 n'a pas pénalisé tout le monde.

Quatre nouveaux milliardaires français font leur entrée dans le classement *Forbes*, selon la version française du magazine, qui a publié son palmarès.

Le trio de tête reste inchangé : Arnault, Bettencourt Meyers, et Pinault.

- Le PDG Stéphane Bancel : société américaine « Moderna Thérapeutique »
- Le PDG Olivier Pomel : société surveillance « Datadog »
- Le PDG François Feuillet : société Trigano
- Le PDG Yves-Loïc Martin : société des laboratoires d'analyse Eurofins Scientific

LES RETRAITES, VARIABLE D'AJUSTEMENT

Dans les plans de stabilité, on ne parle plus simplement des retraites, on évoque aussi le « poids des dépenses liées au vieillissement ».

Pour faire face aux charges de la dette publique, il « faudrait » diminuer les pensions. C'est le message du très officiel programme de stabilité budgétaire version 2022/2027, après validation par le Conseil des ministres.

On enregistrerait une perte pérenne de 2,25 points de PIB ; ce qui se répercuterait sous forme d'un manque de recettes de 5 à 7 milliards pour le système des retraites .

Le document gouvernemental n'en reste pas là. Depuis plusieurs années, dans les plans de stabilité excessifs, on ne parle plus simplement des retraites mais on évoque le « poids des dépenses liées au vieillissement (1)

L'engagement stipule qu' un « fort ajustement supplémentaire serait requis pour assurer la stabilisation du ratio de dette publique à long terme » Traduction ? La

France n'arriverait pas, sur le long terme, à maîtriser son déficit sans une nouvelle fois, à court terme, réformer son système de retraites . Et voilà comment nos retraites deviennent élément clé du rééquilibrage des comptes publics.

L'engagement présidentiel d'une non augmentation des prélèvements semble bien verrouiller la situation.

Pourquoi ne pas inverser ce raisonnement ? Et si on cessait de considérer le troisième âge comme un coût ? Et si ce n'étaient pas les dépenses qui étaient trop importantes, mais au contraire la croissance économique qui était insuffisante en quantité comme en qualité. Si tel était le cas, afin de pouvoir répondre aux besoins sans augmenter les cotisations, le devoir serait d'interroger la politique économique gouvernementale actuelle, la multiplication des exonérations de cotisations et le choix désastreux des firmes de sacrifier

J.C. LE DUIGOU

1) « L'impact du vieillissement de la population sur la soutenabilité des finances publiques doit faire l'objet de la constitution d'un groupe de travail entre la Commission européenne et les Etats membres »

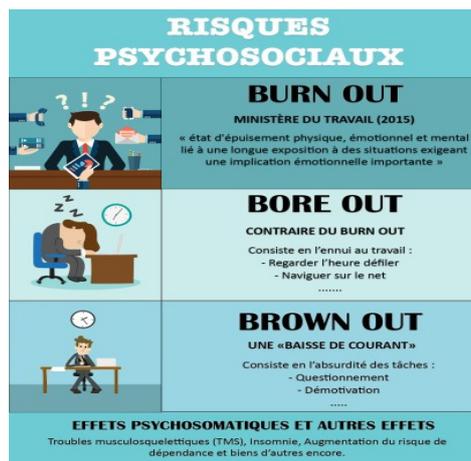


Depuis plus d'un an, le ressenti est largement partagé « Le télétravail, ce n'est pas facile à vivre ! »

Et pourtant, les sondages montrent que plus de 73% environ des salariés souhaitent rester en télétravail après le confinement. Les enquêtes, auprès de ces salariés, montrent une norme autour de deux jours par semaine.

Il faut analyser ces chiffres correctement car face à un éventuel gain de temps dans les transports, autonomie dans la gestion des tâches (quoique !) et meilleure gestion vie pro / perso (encore quoique !), de nombreux risques peuvent apparaître tels que :

« Le risque d'isolement social et professionnel, une mauvaise gestion du temps, la pression liée aux objectifs, le stress lié à la nature de la tâche à accomplir, le mal être suite à des contrôles abusifs, la monotonie et la démotivation (le bore out : ennui au travail, le « *brown out* » : une baisse de courant), des problèmes matériels, l'inquiétude et la conjoncture économique, le risque de perdre des occasions d'avancement, le rejet des collègues de travail, moins de solidarité entre salariés, la santé au travail (risque d'addictions au travail, mauvaise alimentation, risque de conflits sociaux, TMS ...)



Et tenir compte de l'après-crise !

Le rapport au travail a fortement évolué durant cette année de crise sanitaire, et, avec lui, le sens donné au collectif. Les inquiétudes face à l'émiettement du lien collectif sont réelles.

Comment et quand les salariés vont-ils revenir au bureau ?

« Les entreprises sont en pleine réflexion sur, entre autres, l'occupation des locaux. Le télétravail leur ouvre la voie vers des perspectives d'économies de coûts immobiliers ».

Elles sont nombreuses à étudier la mise en place d'un espace de travail flexible, *flex office*, qui désigne l'absence de poste de travail attribué à chaque salarié et la redéfinition des espaces.

Quand ils viennent au bureau, les salariés s'installent là où ils trouvent de la place et à l'endroit qui leur semble approprié pour leur journée.

Désormais, on recherche des espaces dynamiques de travail, au fil de la journée et en fonction des tâches à réaliser : salles ou zones de réunion, de silence, de téléphone, de créativité ...

Finis le temps de « l'open space », espace de travail collectif ouvert sans cloisons, qui a déjà coûté « un bras » à nos directions et mécontenter les salariés.

Le temps des négociations

Tous les sujets doivent être mis sur les tables des négociations, sans tabou ni crainte !



Le tour de nos régions en cuisine



500g de filet de poissons (rouget congros rascasses flétan moules crevettes)

400 gr de tomates

1c à soupe concentré de tomates

1 blanc de poireau

1 oignon

4 pommes de terre à chair ferme

5 cl de vin blanc

Une dose de safran

Couper les tomates, émincer oignon poireau

Dans 3 cl d'huile faire revenir tomates oignon poireau.

Déglacer avec le vin blanc , ajouter le concentré de tomate et 50 cl d'eau.

Ajouter quelques petits morceaux de poissons à la soupe.

Laisser cuire 15 à 20 minutes puis passer cette soupe au moulin à légumes.

Remettre sur le feu, ajouter les pommes de terre pelées , le safran, une feuille de Laurier.

Mettre le poisson restant dans le bouillon et cuire 10 minutes;

Servez accompagné de rouille et d'aïoli

COMPLEMENTAIRE SANTE

COMPTE RENDU DE LA COMMISSION DES FONDS SOCIAUX DU 10 MAI 2021 (Visio-Conférence)

La Commission a étudié 67 DOSSIERS

- 36 dossiers concernant les ACTIFS pour un total d'aides de 35440 €
- 31 dossiers concernant les anciens salariés pour un total d'aides de 21130 €

Pour les dossiers « retraités » 7 ont fait l'objet d'un rejet :

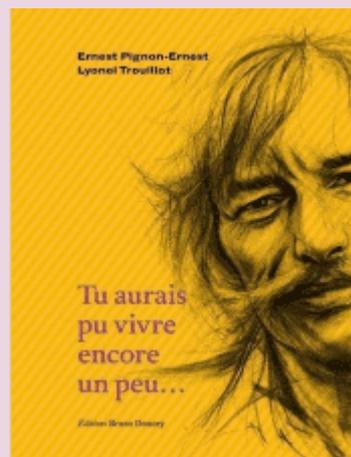
- 2 rejets « ressources
- 2 rejets «pour dépassement d'honoraires
- 2 rejets concernant le portage de repas à domicile
- 1 rejet pour lunettes avant le délai de 2 ans

Je rappelle qu'il est inutile de faire une demande pour des restes à charge concernant des dépassements d'honoraires .

Par principe , la commission les rejette systématiquement

Pour 5 dossiers, la commission a renvoyé les demandeurs auprès de leur caisse de retraite. Il s'agissait d'aménagement du domicile (douche - monte-escaliers , etc) pour des personnes non reconnues handicapés

CULTURE JEAN FERRAT



Ernest PIGNON ERNEST—Lyonel TROUILLOT

Ils sont là , son ombre, son visage , sa voix, son souvenir, qui au fil des pages de « Tu aurais pu vivre encore un peu » nous replongent avec délectation dans les chansons-poèmes , chansons phares de Jean FERRAT

.....Un livre ou à armes égales, poète et peintre se livrent à une joute poétique de haute voltige pour évoquer à fleurets mouchetés l'œuvre enchantée de Jean FERRAT

...A LIRE ABSOLUMENT

Syndicat CGT des retraités des Organismes Sociaux de la Métropole et du Rhône

Adresse: Bourse du travail place Guichard 69423 Lyon cedex 3

Tél: 09 52 66 51 94 secrétariat le 1er mardi du mois de 15h à 16h30 salle 17

Messagerie: cgt.osra@gmail.com