



cgtcpamloire@orange.fr

ATTENTION

AUX MIROIRS AUX ALOUETTES

Contact Tracing

Tout ce que dit la CNAM et ses représentants n'est pas d'or...



La CNAM a organisé, dans l'urgence une Instance Nationale de concertation avec comme seul point à l'ordre du jour la stabilisation du Contact Tracing.

Ces plateformes sont donc appelées à perdurer, 2021, 2022...

Léger Bémol : la CNAM ne peut plus financer...

Pour parer à cela, une rallonge budgétaire du gouvernement pour financer sur la France l'embauche de 1200 CDI et 5800 CDD et permettre aux agents en place de reprendre leur poste d'origine.

ON ne nous dit pas tout :



- ces postes seront à rendre dans la prochaine COG ! Même si cela n'est pas écrit, si certains en parlent et d'autres non...
- arrivent les missions supplémentaires en sus du traçage du cas contact : il faudra remonter la chaîne de contamination en amont pour identifier le « vrai » patient (déjà en expérimentation en Bourgogne et Franche-Comté) et accompagner la vaccination de sa mise en place au suivi ! bien au-delà de la campagne pour la grippe de l'assurance maladie.

- l'augmentation des appels sur les plateformes en charge des professionnels de santé, le suivi de l'isolement.
- Les 3000 CDD actuels vont-ils garder une activité à temps complet ? cela dépend (de quoi, de la couleur du vent ?)
- Si l'activité s'intensifie, les CDI concernés devront mettre tout en standby pour prioriser le contact tracing, quid des missions premières de l'Assurance Maladie ?



Et les contrats de travail de ces nouveaux embauchés : travail du we, contrat de 2 jours, formation de 2 jours, pas de prime contact tracing.
Que de précédents dans nos organismes...



12000 ETP sont nécessaires, la CNAM en compte 10000 malgré le développement de l'activité avec des missions supplémentaires.

Sur la Loire, cela représente sur 2021,

- 11 CDI sur contact tracing : dont 3 seront basculés sur la PFS, (donc au total 15 CDI pour la PFS, ceci pour favoriser les emplois partagés sur la PFS avec le contact tracing)
- 7 CDI Techniciens prestations qui travailleront en prise de poste sur le contact tracing, et à terme basculeront sur les services de production
- 1 CDI manager niveau 6 pour piloter la cellule contact tracing en mission temporaire ; basculera ensuite sur un poste de manager sur un autre service si recrutement externe ; repartira dans son service avec son niveau antérieur si recrutement interne.
- Publication en interne pour des postes provisoires avec lettre de mission (retour sur son poste à la fin de la mission): un poste d'adjoint 5B pour la cellule contact tracing , 2 postes référents techniques niveau 4 pour la cellule contact tracing.

Vous pouvez nous faire part de vos questions et/ou interrogations sur la boîte mail CGT :

cgtcpamloire@orange.fr

Nous restons à votre écoute pendant cette période difficile

PRENEZ SOIN DE VOUS ET DE VOS PROCHES.