



## **Rencontre de l'Intersyndicale CGT SUD CFTC avec le Directeur de l'ACOSS**

M. Amghar, Directeur de l'ACOSS a rencontré les représentants de l'intersyndicale (CGT-SUD-CFTC), suite à la demande faite par courrier le 29 novembre 2018, et au mouvement de grève important dans l'organisme. Cette rencontre a eu lieu en présence des représentants de la Direction régionale, de la CFDT et FO, après l'inauguration du nouveau bâtiment de l'URSSAF à Saint-Étienne.

L'intersyndicale a repris les diverses interrogations et problèmes que nous avons évoqué dans notre courrier :

- Politique salariale
- Suppressions constantes d'effectifs
- Absence de perspectives d'évolutions dans l'entreprise
- Dégradation des conditions de travail
- Mutualisations et transferts d'activités
- Intégration de nos collègues du RSI
- Annonces du gouvernement sur les missions de la branche recouvrement

**Sur tous ces points, M. Amghar n'apporte aucune réponse rassurante pour le personnel, nous sommes bien dans une dégradation générale des conditions de travail. La dynamique de réduction des coûts se poursuit malgré des gains de productivité énormes, réalisés grâce aux réductions de personnel et des salaires stagnants.**

Nous retiendrons de ces échanges que pour le Directeur de l'ACOSS

- Le cœur de métiers est à privilégier sur les fonctions supports pourtant en souffrance.
- Qu'il paraît nécessaire de mieux valoriser le tutorat avec l'arrivée du RSI.
- Que les problématiques informatiques et les manques de moyens sont identifiés,

**... Mais rien sur des solutions concrètes !**

Pour ce qui concerne les rémunérations, nous avons pu exprimer notre dépit par rapport aux « mesurette » annoncées en fin de semaine. Une enveloppe de 10 millions d'euros divisée par 143000 salariés de la sécu, représente moins de 70€ par personne !!

M. Amghar précise que cette prime devrait se concentrer sur les N3/N4, pour offrir ainsi aux bas salaires « *un coup de pouce sur leur pouvoir d'achat* ».

Pour l'Intersyndicale, cette prime restera malgré tout ridiculement basse... Et quid des autres salariés ?

**Le sentiment est qu'on se moque vraiment de nous... Nos Directions daignent accorder une obole exceptionnelle de quelques deniers aux plus nécessiteux... Et nous devrions leur en être reconnaissants.**

**Cette enveloppe, pour avoir du sens, devrait s'appliquer mensuellement et pour tous, afin d'apporter une première réponse au malaise salarial.**

**Nous avons répété que le personnel exigeait une vraie revalorisation du point, qui permettrait une amélioration du pouvoir d'achat et une juste reconnaissance à l'adaptation permanente et au travail des salariés depuis des années.**

**Les organisations syndicales ont aussi insisté sur un budget spécifique pour négocier une véritable classification répondant ainsi aux exigences et à une demande d'expertise de plus en plus forte. Nous ne pouvons pas nous contenter de quelques mesurette....**

Mais là aussi, M. Amghar est toujours dans le vague, exprimant la nécessité de mieux répondre à la hausse de l'inflation et/ou apporter plus d'argent pour la négociation pour une nouvelle classification. Une demande en ce sens est faite au Ministère pour une RMPP en hausse...

**Pour conclure :**

**Un bel exercice d'énarque, du « Blabla »**

**... Mais aucun résultat concret pour les salariés !**

**Nous devons en conséquence rester mobilisés et prévoir de nouvelles actions puisque manifestement nous ne sommes pas entendus.**